

STYRELSENS UPPDRAG

Styrelsens uppdrag kan sammanfattas i fem nyckelord:

1. Uppgiften; vad är det styrelsen ska göra?

Vad ingår i styrelsens arbetsuppgifter? Vilka områden ska styrelsen arbeta med?

En ideell styrelsens uppgift kan generellt sett sägas bestå av fem huvudområden:

1. ANSVARA för organisationens verksamhet och tillgångar
2. LEDA organisationen
3. FÖRVALTA organisationens tillgångar, resurser och traditioner
4. FÖRETRÄDA organisationen både utåt och inom organisationen
5. UTVECKLA organisationen så den klarar nya utmaningar

2. Mål; vilka konkreta resultat ska styrelsen uppnå med sitt arbete?

Mål är de resultat man ska uppnå. Vilka målen är brukar dels framgå av den verksamhetsplan som årsmötet beslutar om, dels brukar det vara upp till styrelsen att sätta målen för sin mandatperiod.

3. Mandat; vilka befogenheter har styrelsen?

Mandatet är de befogenheter och friheter styrelsen har. Med andra ord vad styrelsen får göra och besluta om. Detta brukar framgå av stadgarna, årsmötesbesluten och styrdokument. Sen är ju styrelsen bunden av sitt uppdrag (se ovan om uppgiften) och verksamhetsplanen.

4. Roller; vem gör vad?

Roller handlar om vem som gör vad, hur fördelningen av ansvar och arbete ser ut i styrelsen samt mellan styrelsen och organisationen i övrigt.

5. Spelregler; vad ska gälla för oss som grupp?

En viktiga och bra sak är att komma överens om vilka regler ska gälla för styrelsen som grupp för att samarbetet ska fungera väl. Dessa blir styrelsens "spelregler".

Tre perspektiv på en organisation

En organisation kan vara flera saker på en gång. Eftersom människor är komplexa och organisationer är uppbyggda av och för människor, blir också organisationer komplexa. Organisationen är på samma gång...

1. *Ett verktyg*
2. *En social gemenskap*
3. *En arena för olika intressen*

1. *Ett verktyg*

"Organisation" kommer från ordet "Organon" som betyder "verktyg" eller "instrument". Om vi tänker oss att organisationen är ett verktyg för att arbeta för en ide och uppnå vissa mål, kan organisationen summeras utifrån dess idé, vision, mål och metod. Idén anger varför organisationen finns, vad den ska göra samt för vem den är till för och vem som ska vara medlem. Visionen, om en sådan finns, anger ett framtida önskvärt tillstånd. Visionen kan sägas vara organisationens drömbild av framtiden. För att på kortare sikt, kanske ett eller ett par år, veta vad man ska uppnå sätter man upp mål. Slutligen behöver man bestämma hur detta ska förverkligas: Vilken *verksamhet* man ska bedriva, hur man ska *organisera sig* samt vilka *resurser* detta kräver

2. *En social gemenskap*

Det finns en risk för att vi i organisationssammanhang blir för fokuserade på mål och verksamhet. Vi glömmer kanske bort många människors primära anledning till att vara med; gemenskapen och vikten av socialt umgänge. Det finns undersökningar som visar att den vanligaste orsaken till att gå med i en organisation är att "få träffas umgåsr". Organisationen är ur detta perspektiv inte längre ett verktyg för ett övergripande mål eller en vision. Den är en mötesplats, ett forum för social gemenskap. I vissa fall, när detta perspektiv dominerar, talar man om "kompisklubben" eller "kafferepet". Då gäller det att få balans mellan det trevliga umgänget och det syfte och uppdrag organisationen är ett verktyg för.

3. *En arena för olika intressen*

Organisationen är för det tredje en arena för olika intressen. T ex har en organisation har medlemmar med förväntningar och krav på organisationen, aktiva som är med och skapar verksamheten, en styrelse som har sina ambitioner och målsättningar. Kanske också anställda, som i så fall naturligtvis vill ha sin lön och en god arbetsmiljö. Vidare finns nog leverantörer av olika slag (hyresvärd, datorförsäljare o s v), samarbetspartners och kanske moder- och systerorganisationer. Vi ska inte heller glömma finansiärer som vill att deras pengar används på ett bra sätt: Alla organisationer är mer eller mindre styrda och påverkade av olika intressenter. Ibland är förhållandet harmoniskt, det vill säga de olika intressenternas ambitioner sammanfaller. Ibland finns det motstridiga mål mellan intressenterna där konflikter och maktkamper skapas.